*La **MEIC Costruzioni Srl** vanta una posizione di riguardo nella costruzione e manutenzione di Metanodotti, Reti Gas e Acquedotti.*

*Per tale ragione la **Direzione Aziendale** rappresentata dal nuovo Amministratore **Valentina Melfa** considera la Responsabilità Sociale d'Impresa più che un impegno un dovere morale.*

Ciò al fine di dimostrare, con dati di fatto, la massima attenzione nei confronti dei propri lavoratori a garanzia del rispetto di ogni diritto, inclusa la tutela della loro salute ed integrità psicofisica e del loro benessere sociale.

L'adozione, dunque, di un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale è essenzialmente motivata dalla necessità di adottare scelte strategiche in tal senso.

Tutto il personale, senza eccezione alcuna, è chiamato ad un attivo coinvolgimento nel Sistema, tramite le risorse e le modalità messe a disposizione.

I principali impegni in materia di responsabilità sociale e di tutela delle condizioni lavorative, oltre al conformarsi a tutti i requisiti della SA 8000, si fondano sui seguenti elementi:

- ***Non utilizzare o dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile;***
- ***Non ricorrere, né sostenere, l'utilizzo del lavoro obbligato e non richiedere al personale di lasciare "depositi" in denaro o documenti di identità al momento dell'inizio del rapporto di lavoro con l'azienda;***
- ***Provvedere affinché il personale riceva una regolare e documentata formazione in materia di sicurezza e salute, e che tale formazione sia ripetuta per il personale nuovo e riassegnato;***
- ***Stabilire sistemi per individuare, evitare o fronteggiare potenziali rischi alla salute e alla sicurezza di tutto il personale;***
- ***Rispettare il diritto di tutto il personale di formare ed aderire ai sindacati di loro scelta e il diritto alla contrattazione collettiva;***
- ***Non attuare o dare sostegno alla discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica;***
- ***Non utilizzare o dare sostegno all'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale;***
- ***Conformarsi all'orario di lavoro previsto dalle leggi vigenti e dagli standards della contrattazione collettiva;***
- ***Non richiedere al personale di lavorare in maniera continuativa per un periodo superiore alle 48 ore settimanali e deve essere previsto almeno un giorno di riposo ogni 7 giorni lavorativi.***
- ***Non richiedere lavoro straordinario eccedente le 12 ore settimanali da retribuire con una tariffa oraria superiore a quella normale.***
- ***Garantire che il salario pagato per una settimana lavorativa regolare sia almeno conforme ai minimi retributivi legali o industriali e che sia sempre sufficiente a soddisfare i bisogni primari del personale, oltre a fornire un qualche guadagno discrezionale;***

***MEIC** si impegna inoltre*:

- **A rispettare le leggi nazionali, quelle comunitarie e quelle internazionali in materia di lavoro e di diritti dei lavoratori, ottemperando alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali ed alle loro interpretazioni**;
- ***A mantenere nel tempo i requisiti di responsabilità sociale ed adeguarsi a nuovi requisiti eventualmente richiesti***;
- ***A riesaminare regolarmente la propria politica nell'ottica di un miglioramento continuo, tenendo in considerazione le modifiche a livello legislativo, quelle relative ai requisiti del proprio codice di condotta, e qualsiasi altro requisito aziendale;***
- ***A garantire il monitoraggio periodico ed il miglioramento continuo del Sistema di Gestione della responsabilità Sociale definendo obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento;***
- ***Sensibilizzare i fornitori ai principi di responsabilità sociale dello standard SA 8000 a partire dalla condivisione dei valori della MEIC S.r.l. alla base del progetto di adozione degli standard applicabili;***
- ***A garantire che le segnalazioni di illeciti da parte dei dipendenti (whistleblowing) siano trattate con riservatezza , a tutela dei diritti dei lavoratori.***
- ***Si impegna inoltre a non svolgere attività di accertamento soggettivi e personale del segnalante.***

ESTREMI DI COMUNICAZIONE AL SAI ED A SGS ICS ITALIA SRL
Contact Information

Accreditation Body:
SOCIAL ACCOUNTABILITY ACCREDITATION SERVICES (SAAS)
15 West 44th Street, 6th Floor New York, NY 10036
Tel: (212) 391-2106 **Fax:** (212) 684-1515
E-mail: **saas@saasaccreditation.org**

SGS ICS ITALIA SRL
Via Caldera,21 – 20153 Milano
Tel: 02 73931
E-mail: sa8000@sgs.com

Gela li 02.12.2025

La Direzione Aziendale
MEIC COSTRUZIONI SRL
VALENTINA MELFA
AMMINISTRATORE UNICO